

Interpellation från Jonas Rask-Samuelsson Centerpartiet

Kompetensutvisningars påverkan på vårdens personalförsörjning i Region Gävleborg

Till personalutskottets ordförande Lena Emanuelsson (Sd)

Svensk hälso- och sjukvård står inför enorma utmaningar. En åldrande befolkning och ökade vårdbehov ställer allt högre krav på våra verksamheter. Den enskilt största utmaningen är kompetensförsörjningen. Redan idag råder det brist på personal inom flera avgörande yrkesgrupper, och för att klara framtidens välfärdsuppgifter behöver vi alla som kan och vill arbeta.

I detta läge är utlandsfödd personal helt avgörande. Enligt Sveriges Kommuner och Regioner har nära 4 000 läkare, drygt 2 000 sjuksköterskor och över 33 000 undersköterskor och vårdbiträden som arbetar i vården kommit till Sverige de senaste tio åren. En tredjedel av alla undersköterskor och läkare har utländsk bakgrund, och bland tandläkare är hälften födda utomlands. Utan dem skulle svensk vård kollapsa.

Trots detta driver den nationella regeringen en politik som leder till att fullt arbetsför, uppskattad och nödvändig personal utvisas. Genom att införa ett höjt lönegolv som vida överstiger kollektivavtalen för flera bristyrken inom vården, avskaffa möjligheten till spårbyte och samtidigt satsa miljarder på återvändningsbidrag, skapas en situation där vi aktivt gör oss av med kompetens vi desperat behöver. Detta är vad som med rätta kan kallas för kompetensutvisningar.

Detta är inte bara ett slag mot de individer som har byggt ett liv här, lärt sig språket och bidrar till vårt samhälle. Det är också ett dråpslag mot hela hälso- och sjukvården och allra hårdast slår den mot människor på lands- och glesbygd, där det är extra svårt att rekrytera personal. Det skapar oro och stress på arbetsplatserna, ökar arbetsbelastningen för kvarvarande personal och raserar de investeringar som både regionen och individerna gjort i utbildning och integration. Att regeringen samtidigt talar om en "kompetensmiljard" för att stärka vården framstår som minst sagt motsägelsefullt när man med den andra handen utvisar just den kompetens som behövs.

Regionen är beroende av en trygg, stabil och långsiktig kompetensförsörjning. När människor som redan arbetar i vården – personer som vi investerat i, utbildat och som våra verksamheter lutar sig mot – tvingas lämna landet, drabbar det såväl patienter som medarbetare och skattebetalare. Det är därför nödvändigt att regionen tydligt redovisar konsekvenserna av den politik som nu förs nationellt och vilka åtgärder regionen vidtar för att säkra att vården fortsatt kan bemannas med tillräcklig och kvalificerad personal.

För Centerpartiet är det en självklarhet att den som arbetar, försörjer sig själv och bidrar till välfärden ska få stanna. Regionen har ett stort ansvar som arbetsgivare, och regionledningen har ett ansvar att värna våra verksamheters förutsättningar att klara sitt uppdrag.

1. Hur påverkas Regionens kompetensförsörjning av att vårdpersonal med utländsk bakgrund riskerar att utvisas, trots att de redan arbetar här?

Järvsö 2026-02-27

Jonas Rask-Samuelsson, ledamot regionfullmäktige Centerpartiet